

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

2024-01-02 Nr. NV-13

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-23-1807(2) TAIS-23-17056(3)		DĖL VYRIAUSYBĖS 2023 M. LAPKRIČIO 8 D. NUTARIMO NR. 857 „DĖL DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS NUSTATYMO REKOMENDACIJŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Istatymo įgyvendinamasis teisės aktas	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas 2023-12-31	<i>Socialinės apsaugos ir darbo ministerija</i>	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2023-12-14	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Igyvendina Vyriausybės programą	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

Seimui priėmus naujos redakcijos Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą, kuriame nustatyta, kad darbo apmokėjimo sistema biudžetinėje įstaigoje nustatoma atsižvelgiant į Vyriausybės patvirtintas rekomendacijas, būtina patikslinti Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimo Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas) nuostatas, pritaikant jas biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Nutarime atliekami šie pakeitimai:

- preambulė papildoma nuoroda į Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą;
- įtvirtinama, kad nustatant darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sistemą taikomos analogiškos Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų nuostatos kaip ir valstybės tarnautojams;
- numatoma, kad darbo apmokėjimo sistema apima pareigybių grupavimo į pakopas būdą (vietoj pareigybių grupavimo į lygius būdo);
- papildoma, kad darbuotojo pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 1 priede, o darbininkų atveju – ne mažesnis kaip MMA. Taip pat numatoma, kad darbuotojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti įstaigos vadovo maksimalaus koeficiento dydžio, išskyrus, atvejus kai darbuotojo koeficientas didinamas įvertinus nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių kultūros ir meno įstaigų aukščiausio profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojų nacionaliniu ir tarptautiniu mastu įgytą pripažinimą, kai nustatytas tam tikrų profesijų atstovų trūkumas darbo rinkoje, taip pat trenerių ar socialinių paslaugų srities darbuotojų aukšta kvalifikacinė kategorija, nustatyta pagal tam tikrai darbuotojų grupei keliamus kvalifikacinius reikalavimus ar pareigybei nustačius A1 lygį;
- jeigu įstaigos kolektyvinėje sutartyje arba darbo apmokėjimo sistemoje būtų apsispręsta dėl kintamosios dalies kaip darbo užmokesčio sudėtinės dalies taikymo įstaigos darbuotojams, rekomenduojama nustatyti kintamosios dalies intervalus, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti ir kaip viršijanti lūkesčius, vadovaujantis kintamosios dalies nustatymo kriterijais, susijusiais su darbuotojo praėjusių metų veiklos vertinimu (įvykdytų metinių užduočių sudėtingumas, apimtis, nauda įstaigos ir (ar) struktūrinio padalinio, kuriame darbuotojas dirba, veiklai, darbuotojo rodyta aukšta kvalifikacija atliekant užduotis (visapusiškas informacijos valdymas, efektyvus darbo laiko paskirstymas, racionaliausias užduočių atlikimo būdo (metodo) pasirinkimas ir pan.));
- numatoma, kad darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą taip pat rekomenduojama paskelbti viešai įstaigos interneto svetainėje;
- atliekami kiti tikslinamojo pobūdžio pakeitimai.

Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijos išdėstomas nauja redakcija, kadangi keičiasi daugiau nei pusė jų punktų.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektas suderintas be pastabų su Aplinkos ministerija, Krašto apsaugos ministerija, Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Vidaus reikalų ministerija, Žemės ūkio ministerija, Finansų ministerija, Lietuvos savivaldybių asociacija ir patikslintas pagal Teisingumo ministerijos ir Nacionalinės teismų administracijos pastabas ir pasiūlymus.

Projektas svarstytas 2023-12-14 tarpinstituciniame pasitarime ir patikslintas įvertinus Teisėjų tarybos pastabas bei atsižvelgiant į Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pastabas ir pasiūlymus.

KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Prieš teikiant nutarimą pasirašyti Ministrui Pirmininkui, jis bus patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės redakcinio pobūdžio pastabą (dėl datos).

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Gratulevičienė

Socialinės politikos grupė, patarėja